

# NEWSLETTER

2 #NOTME newsletter



## UN STUDIU COMPARAT AL DISCRIMINĂRII BAZATĂ PE GEN ÎN ANGAJAREA TINERILOR ÎN ȚĂRI UE SELECTATE

Ocuparea forței de muncă este un obiectiv al Strategiei pentru tineret a Uniunii Europene în perioada 2019-2027 (Comisia Europeană, 2018). Tinerii suferă de șomaj ridicat, condiții de muncă precare și de exploatare, precum și de discriminare pe piața muncii și la locul de muncă (Comisia Europeană, 2018). Discriminarea bazată pe gen la angajare afectează în continuare mulți tineri, în special femeile tinere (Comisia Europeană, 2018). Pentru a asigura o angajare de calitate pentru toți, trebuie implementată evaluarea discriminării bazate pe gen la angajare.

Principala constatare a acestui studiu realizat în cadrul proiectului #Not Me este că convingerile tinerilor despre discriminarea bazată pe gen sunt de două ori mai puternice decât nivelul de expunere în raport cu discriminarea bazată pe gen. În consecință, convingerile tinerilor despre discriminarea bazată pe gen sunt dominante în comparație cu un nivel de expunere în raport cu discriminarea bazată pe gen. Convingerile tinerilor despre discriminarea bazată pe gen sunt de două ori mai mari decât nivelul de expunere în raport cu discriminarea bazată pe gen. Rezultatul acestui studiu ar putea fi explicat prin câteva motive. Un motiv al unui nivel ridicat al credințelor tinerilor privind discriminarea bazată pe gen este că analiza teoretică prezentată permite stabilirea interconexiunii teoretice dintre angajarea tinerilor și discriminarea bazată pe gen. Înseamnă că respondenții care au luat parte la studiu sunt în majoritate studenți.





Unii dintre respondenți și-au considerat studiile universitare ca vechime în muncă, cu toate acestea, nu au obținut experiență de muncă într-un mediu de lucru real.

În consecință, interconexiunea teoretică dintre angajarea tinerilor și discriminarea bazată pe gen trebuie validată printr-o analiză empirică extinsă. Un alt motiv ar putea fi faptul că respondenții care sunt studenți sunt angajați de personalul didactic și administrativ al universității în abordarea discriminării bazate pe gen, de exemplu, fiind selectați ca membri ai unui grup de lucru care ar trebui să aibă un echilibru între sexe sau sunt invitați la o prelegere care să pună în evidență discriminarea bazată pe gen.

Un nivel mai ridicat al credințelor tinerilor în ce privește discriminarea bazată pe gen în comparație cu un nivel de expunere a acesteia subliniază faptul că respondenții sunt conștienți de fenomenul discriminării bazate pe gen și de problemele conexe. Această conștientizare ajută respondenții să se comporte într-un mod adecvat atunci când se referă la discriminarea bazată pe gen. Acest lucru ar putea explica motivul unui nivel mai scăzut de expunere la discriminarea bazată pe gen în raport cu respondenții studiului empiric prezentat.

O altă constatare interesantă din datele analizate permite evidențierea faptului că nivelul de expunere legat de discriminarea de gen a tinerilor la angajare în țările selectate din Uniunea Europeană se referă la nivelul „rar”. Această constatare ar putea fi explicată prin faptul că majoritatea respondenților au fost studenți fără experiență de muncă. În consecință, doar puțini dintre ei au avut o experiență reală de angajare.





## PROIECTUL #NOT ME ÎNTÂLNIRE LA WISMAR

În perioada 10-11 ianuarie 2023, întâlnirea proiectului #Not Me a fost găzduită de prof. Andreas Ahrens, coordonatorul proiectului, la Hochschule Wismar, Germania. Membrii proiectului #Not Me din organizațiile KAI (Lituania), Demetrius (România), Gender studies (Republica Cehă) și Erasmus Learning Academy (Italia) au fost prezenți la Wismar.

Întâlnirea proiectului a fost foarte inspirată după ce am primit feedback pozitiv cu privire la raportul intermediar al proiectului. În Ziua 1 a întâlnirii, au fost analizate rezultatele evaluării Raportului Intermediar al proiectului și au fost concepute etapele viitoare ale proiectului. Membrii reuniunii proiectului au vizitat câteva companii pentru a observa situația cu privire la discriminarea de gen a tinerilor din Germania. În ziua 2, participanții la întâlnirea proiectului au discutat pașii pentru extinderea măsurilor de diseminare a proiectului. Rezultatele monitorizării calității proiectului în primul an au fost prezentate partenerilor și au fost planificate evaluări suplimentare.

Întâlnirea proiectului a fost încununată de un tur al orașului Wismar, bine cunoscut pentru clădirile medievale bine conservate. Wismar este înscris pe Lista Patrimoniului Mondial UNESCO.

